

---

**EQUIPO EDITORIAL / EDITORIAL TEAM / EQUIPA EDITORIAL**

**Editor Jefe / Editor in chief / Editor Chefe**

Dr. Roberto García Lara. Universidad Internacional Iberoamericana, México  
Jorge González Márquez. Universidad Europea del Atlántico, España

**Secretaria / General Secretary / Secretário Geral**

Dra. Beatriz Berrios Aguayo. Universidad de Jaén, España

**Editores Asociados / Associate Editors / Editores associados**

Dra. Erika Barony Vera. Centro de Estudios en Gobernanza Política, México  
Dra. Carla Gómez Macfarland. Instituto Belisario Domínguez, México  
Dr. Alejandro Gutiérrez Dávila. Universidad de San Carlos, Guatemala  
Dra. Karen Góngora Pantí. University of Twente, Holanda  
Dra. Alina Celi Frugoni. Universidad Internacional Iberoamericana  
Dr. Haim Castro González. Barra Nacional de Abogados, México  
Dra. Cynthia Cuenca González. Universidad Autónoma Metropolitana, México  
Dra. Ligia Lee Guandique. Universidad Internacional Iberoamericana, Guatemala

**Comité Científico Internacional**

Dr. Juan Abelardo Hernández Franco. Universidad Panamericana, México  
Dr. Jesús Niebla Zatarin. Universidad Autónoma de Sinaloa, México  
Dr. Eduardo Silva Alvarado. Universidad Internacional Iberoamericana, México  
Dr. Alejandro Sahuí Maldonado. Centro de Investigaciones Jurídicas, Universidad Autónoma de Campeche, México

**Patrocinadores:**

Funiber - Fundación Universitaria Iberoamericana  
Universidad internacional Iberoamericana. Campeche (México)  
Universidad Europea del Atlántico. Santander (España)  
Universidad Internacional Iberoamericana. Puerto Rico (EE. UU)  
Universidade Internacional do Cuanza. Cuito (Angola)

**Colaboran:**

Centro de Investigación en Tecnología Industrial de Cantabria (CITICAN)  
Grupo de Investigación IDEO (HUM 660) - Universidad de Jaén  
Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica de Campeche (CITTECAM) - México.



## SUMARIO / SUMMARY / RESUMO

---

- Editorial ..... 5
  
- Modelos de gestión de la diversidad en América Latina y el Caribe: impacto en la persistencia de la desigualdad y discriminación hacia la población afrodescendiente..... 7  
Diversity management models in Latin America and the Caribbean: impact on the persistence of inequality and discrimination against the afrodescendant population  
*Edwin Alexander Alvarez. Universidad Internacional Iberoamericana, Estados Unidos.*
  
- La interpretación del art. 31, § 3, "c", de la CV/69, en la aplicación del derecho de la OMC a los APC, en la DEI ..... 36  
The interpretation of art. 31, § 3, "c", of CV/69, in the application of WTO law to APCs, in the DEI  
*Adriana Capriles. Universidad Europea del Atlántico, Brasil.*
  
- Análisis de políticas públicas para actualizar política empresarial rural..... 51  
Public policy analysis to update rural business  
*Jaime Roberto Posadas Barrera, Edgar Estuardo Pérez Barrios. Universidad Internacional Iberoamericana, Guatemala*
  
- La innovación en los modelos de negocio, una estrategia para la competitividad de las MIPYMES..... 68  
Innovation in business models, a strategy for the competitiveness of MSMES  
*Sandra Lucia Aguirre Franco, Diana del Consuelo Caldera González. Fundación Universitaria Iberoamericana, Colombia / Universidad de Guanajuato, México.*
  
- Violencia de género en México y la insuficiencia de legislación y acciones de gobierno enfocadas a combatirla..... 83  
Gender violence in Mexico and the insufficient legislation and government actions focused on combating it  
*Joel Chargoy Amador. Universidad Internacional Iberoamericana, México.*
  
- La piedra en medio del camino: ¿dónde tropieza el enfrentamiento a la violencia de género en Bahía? ..... 102  
The stone in the middle of the way: where does the confrontation of gender-based violence in Bahia stumble?  
*Manuela Bonfim Magalhaes Conceição. Universidad Internacional Iberoamericana, México. Universidad Europea del Atlántico, Brasil.*

## Editorial

---

El primer artículo de esta edición examina la compleja intersección de modelos de gestión de la diversidad en América Latina y el Caribe, resaltando su influencia en la persistencia de desigualdades y discriminación hacia la población afrodescendiente. A pesar de la rica diversidad cultural en la región, persisten desafíos relacionados con la desigualdad y discriminación, especialmente hacia grupos étnicos como la población afrodescendiente. La investigación explora transformaciones históricas, desde luchas por la independencia hasta movimientos de derechos civiles, que han moldeado las relaciones interétnicas. Aunque se han promulgado políticas de gestión de la diversidad, la persistencia de la desigualdad plantea interrogantes sobre su eficacia.

El segundo artículo aborda el fenómeno la debilitación al sistema multilateral de comercio internacional, administrado exclusivamente por la Organización Mundial del Comercio. El objetivo era colmar una laguna jurídica existente. El alcance de la expresión "la relación entre las partes", contenida en la parte final del apartado 3 del artículo 31 de la Convención de Viena sobre el Derecho de los Tratados de 1969, se analizó únicamente en relación con los acuerdos comerciales preferenciales. Al delimitar el estudio para acotar la investigación, fue posible relacionar la interpretación de la disposición específica del "Tratado sobre los Tratados" con el derecho aplicable a la Organización Mundial del Comercio. La jurisprudencia de la OMC puede utilizarse en las jurisdicciones económicas internacionales regionales, pero lo contrario no es cierto.

El tercer artículo de esta emisión trata sobre una investigación surge en la Federación para el Desarrollo Municipal Tucureño, empresa ubicada en el municipio de San Miguel Tucurú, Alta Verapaz, Guatemala donde se identificó el problema de ingreso menor a U.S. \$1362.00 anual. Ingreso originado en actividades agroindustriales, situación que representó oportunidad para estudiarlo y dar solución técnica con mejora de productividad y competitividad, desarrollando una propuesta de política empresarial para obtener ingresos superiores con actividades integradas, constituidas por componentes de producción, transformación de materia prima, negociación de esta, capacitación, uso del sistema de administración y de recursos financieros.

El cuarto estudio que forma parte de esta edición aborda un análisis documental sobre los conceptos de innovación, modelo de negocios y competitividad que permita entender el quehacer empresarial de las MiPymes y sus implicaciones hacia la creación de valor, mediante el incremento de clientes o usuarios de los productos o servicios ofrecidos y las ventajas competitivas, siendo este un aporte al lector, abordando de igual manera factores estratégicos que tiene la innovación y que conlleven a establecer las tendencias investigativas sobre el tema. Es un trabajo documental en el cual se consultaron diversas fuentes como revistas, libros y demás literatura ubicada en Scopus, Scielo, Google scholar y demás bases de datos para tener un marco de referencia estructurado.

El quinto artículo de investigación trata sobre la violencia de género se refiere a cualquier acción destinada a causar daño a un individuo basado en su género. Este tipo de inequidad surge de convenciones dañinas, el ejercicio de la autoridad de manera abusiva y discrepancias en la distribución de género. La inequidad de género representa una flagrante infracción a los derechos fundamentales del ser humano; al mismo tiempo, se convierte en un dilema de

bienestar y resguardo que amenaza la integridad. Se estima que una de cada tres personas de género femenino enfrentará algún tipo de agresión física o sexual durante su ciclo vital. Cuando se encuentran en situaciones de emergencia y desplazamiento, las probabilidades de que las mujeres y niñas sean víctimas de inequidad de género aumentan significativamente.

Por último, el trabajo de investigación con la que cerramos esta edición trata sobre los índices de violencia contra las mujeres en Brasil y el establecimiento de leyes para poner límites a tales prácticas a través de la Ley Maria da Penha (2006) y la Ley de Femicidio (2015), que penalizaron la violencia de género y convirtieron el feminicidio en un crimen atroz, indican que la mera criminalización no es suficiente para contener tales prácticas. A pesar de todos los esfuerzos en contrario, un análisis centrado en el Estado de Bahía muestra que las tasas de violencia contra las mujeres son las más altas en el Nordeste y continúan aumentando, resultando en al menos un caso diario registrado, entre 2022 y 2023.

Dr. Roberto García Lara, Mtro Jorge González Márquez  
Editores Jefe / Editors in chief / Editores Chefe