

EQUIPO EDITORIAL

Editor Jefe

Dr. Juan Luis Martín Ayala. Universidad Europea del Atlántico, España.

Editores Asociados

Dr. Julio Pérez-López. Universidad de Murcia, España.

Dr. Imanol Amaya Caro. Universidad de Deusto, España.

Dra. Laura Merino Ramos. Universidad de Deusto, España.

Dr. José Luis Carballo Crespo. Universidad Miguel Hernández de Elche, España.

Dra. Mireia Oliva Macías. Universidad Europea del Atlántico, España.

Dra. Pamela Parada Fernández. Universidad Europea del Atlántico, España.

Dr. David Gil Sanz. Universidad Europea del Atlántico, España.

Dr. David Herrero Fernández. Universidad Europea del Atlántico, España.

Gestores de la revista

Beatriz Berrios Aguayo, Universidad de Jaén, España.

Comité Científico Internacional

José Antonio Adrián, Universidad de Málaga, España

Ana Aierbe, Universidad del País Vasco, España

Francisco Alcantud, Universidad de Valencia, España

Raquel-Amaya Martínez, Universidad de Oviedo, España

Pedro Arcía, Universidad Especializada de las Américas, Panamá

Enrique Arranz, Universidad del País Vasco, España

César Augusto Giner, Universidad Católica de Murcia, España

Sofía Buelga, Universidad de Valencia, España

Juan Luís Castejón, Universidad de Almería, España

Susana Corral, Universidad de Deusto, España

Erika Coto, Universidad de Iberoamérica, Costa Rica

Andrés Dávila, Universidad del País Vasco, España

Amaro Egea Caparrós, Universidad de Murcia, España

María Eugenia Gras, Universidad de Girona, España

Maitte Garaigordóbil, Universidad del País Vasco, España

Félix Loizaga, Universidad de Deusto, España

Luis López González, Universidad de Barcelona, España

Juan Francisco Lopez Paz, Universidad de Deusto, España

Juan Luís Luque, Universidad de Málaga, España

Timo Juhani Lajunen, Middle East Technical University, Turquía

Ana Martínez Pampliega, Universidad de Deusto, España

Concepción Medrano, Universidad del País Vasco, España

Ramón Mendoza, Universidad de Huelva, España

Cristina Merino, Universidad del País Vasco, España

Francisco Moya, Universidad Católica de Murcia, España

Manuel Peralbo, Universidad de La Coruña, España

Esperanza Ochaita, Universidad Autónoma de Madrid, España

Fernando Olabarrieta, Universidad del País Vasco, España

Alfredo Oliva, Universidad de Sevilla, España

Rosario Ortega, Universidad de Córdoba, España

M^a José Rodrigo, Universidad de La Laguna, España

Emilio Sánchez, Universidad de Salamanca, España

Miguel Ángel Santed, UNED, España

Mark Sullman, Middle East Technical University, Turquía

Adriana Wagner, Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Brasil

Patrocinadores:

Funiber - Fundación Universitaria Iberoamericana

Universidad internacional Iberoamericana. Campeche (México)

Universidad Europea del Atlántico. Santander (España)

Universidad Internacional Iberoamericana. Puerto Rico (EE.UU)

Universidade Internacional do Cuanza. Cuito (Angola)

Colaboran:

Centro de Investigación en Tecnología Industrial de Cantabria (CITICAN)

Grupo de Investigación IDEO (HUM 660) - Universidad de Jaén

Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica de Campeche (CITTECAM) – México.

SUMARIO

- Editorial 5

- ¿Cuáles son los motivos de comienzo y permanencia y las dificultades del arbitraje de los árbitros de bolo-Palma? 7
Joaquín Díaz Rodríguez, José Nicasio Gutiérrez, José Ángel Hoyos Perote, Isabel Díaz Ceballos. Asociación Cantabria de Psicología del Deporte. APD-Cantabria/ Universidad de Cantabria/ Dirección Técnica de la Federación Cantabria de Bolos-FCB

- Revisión bibliográfica sobre la sintomatología cognitiva en la malformación de Chiari tipo I 23
Ainhoa Arana, Óscar Martínez, Esther Lázaro, Imanol Amayra, Juan Francisco López Paz, Manuel Pérez, Sarah Berrocoso, Maitane García, Mohammad Al-Rashaida, Alicia Aurora Rodríguez, Paula Luna, Paula Fernández. Universidad de Deusto

- Factores que influyen en el perfil motivacional laboral de los millennials 41
Enya Sainz Álvarez. Universidad Europea del Atlántico

- Adaptación al español de la forma abreviada de la Self-esteem Rating Scale 61
Marta Arrieta, Mar Fernández, Rosario Bengochea, Iciar Santacoloma, David Gil. Centro Hospitalario Padre Menni

- Mindfulness y Coaching: promoviendo el desarrollo de la presencia y la conciencia plena 79
Marian González, Ana de Diego, Javier González López. Universidad Europea del Atlántico/ Centro BalanCe de Psicología & Mindfulness

- Depresión en hombres y su relación con la ideología masculina tradicional y la alexitimia 95
María Belén López Ruiz, Laura Presmanes Roqueñi. Universidad Europea del Atlántico

Editorial

Es un auténtico placer para nuestro equipo colaborar en la puesta en marcha de esta revista que pretende ser un instrumento de divulgación científica para el colectivo de la Psicología. Lo pretendemos llevar a cabo con afán y con rigurosidad contando con un grupo humano de gran experiencia dentro del ámbito tanto docente como investigador

Nuestra motivación fundamental es transferir el conocimiento generado desde la investigación a todas las personas interesadas en adquirir competencias de cara a su desempeño profesional y científico y, además, hacerlo sin limitaciones de fronteras, dirigido a todas las personas del mundo y ofreciendo un tratamiento de la información serio y respetuoso.

En el primer número se incluyen seis artículos de temáticas y metodologías diversas que contribuyen a formar un interesante abanico que resulta enriquecedor por su variedad. El primero analiza las características personales, la motivación en la elección y el mantenimiento de la actividad, así como las dificultades que se encuentran los árbitros de bolos-palma.

El siguiente artículo hace un abordaje de tipo neuropsicológico realizando un exhaustivo y actual análisis de los componentes cognitivos afectados en la malformación de Chiari, así como una revisión de la literatura existente sobre la descripción de los efectos de los tratamientos quirúrgicos en la sintomatología neuropsicológica.

Desde un ámbito radicalmente distinto, se aborda la relación existente entre los rasgos de personalidad y el perfil motivacional laboral en personas jóvenes teniendo en cuenta la incidencia de los riesgos psicosociales en la relación entre ambas variables. La aportación de este trabajo es relevante tanto para los directivos de empresas como para los propios trabajadores y trabajadoras.

Por otra parte, la autoestima puede ser una variable mediadora en el éxito de los procesos de rehabilitación en la esquizofrenia. Por ello, el artículo valida al español la forma abreviada de la Self-Esteem Rating Scale (SERS) mostrándose como un instrumento útil para valorar de forma diferenciada las dimensiones positiva y negativa de la autoestima.

Igualmente, la relación entre mindfulness y coaching resulta un interesante tema ya que ambas promueven el cambio a través de la toma de conciencia y la responsabilidad del cliente. En el siguiente trabajo se ofrece una rigurosa revisión sobre las utilidades que tiene la implementación del mindfulness en el ámbito del coaching haciendo hincapié en su efecto sobre procesos y competencias clave para la eficacia del coaching.

En el último artículo se analiza la relación entre los niveles de depresión en hombres y la presencia de una ideología masculina tradicional, así como se observa el papel de la alexitimia en dicha relación. Se exploran las exigencias del rol masculino tradicional en la sociedad actual y cómo afectan a todo lo relacionado con la expresión emocional recalando la importancia de ser fuerte y no necesitar ayuda.

No podemos finalizar este editorial sin agradecer a la Fundación Universitaria Iberoamericana (FUNIBER) y a las diferentes Universidades patrocinadoras el apoyo material y humano que en buena manera han contribuido para que el primer número de esta revista pueda publicarse. Igualmente, agradecer a todo el equipo que ha supervisado y contribuido a que este proyecto haya salido adelante.

Termino manifestando el compromiso de todo este equipo para que esta revista sea un vehículo de expansión internacional para todas las personas que esté involucradas en el mundo científico.

Dr. Juan Luís Martín Ayala
Editor Jefe